

PATVIRTINTA  
 Švenčionėlių miesto kultūros  
 centro direktoriaus  
 2018 m. balandžio 26 d.  
 įsakymu Nr. KC3-13

**ŠVENČIONĖLIŲ MIESTO KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018-2020 METŲ PROGRAMOS  
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Priemonės vertinimo kriterijai	Finansavimas
<b>1. TIKSLAS - įgyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą Centre ir jo skyriuose</b>						
Uždavinys - užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus.						
1.1.1.	Parengti Centre korupcijos prevencijos 2018–2020 metų programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	Direktorius	2018 m. II ketv.	Parengta korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.	Paskelbta programa.	-
1.1.2.	Supažindinti darbuotojus su Centro korupcijos prevencijos 2018–2020 metų programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu.	Raštvedys	2018 m. II ketv.	Centro darbuotojai supažindinti su korupcijos prevencijos programa ir priemonių įgyvendinimo planu, padės pasiekdami programoje numatytų tikslų.	Supažindintų darbuotojų skaičius.	–
1.1.3.	Centro interneto svetainėje skelbti visus Centro veiklą reglamentuojančius teisės aktus, kitą aktualią ir reikšmingą informaciją.	Direktorius	Nuolat	Centro interneto svetainėje paskelbti veiklą reglamentuojantys teisės aktai.	Paskelbta informacija.	–
1.2.	Uždavinys – dalyvauti Švenčionių rajono savivaldybės ir pagal poreikį kitų organizacijų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse.					
1.2.1.	Dalyvauti organizuojamuose	Direktorius	2018–2020 m.	Centro direktorius ar/ir jo įgalioti darbuotojai bus geriau	Mokymuose dalyvavusių Centro ir jo skyrių	-

	darbuotojų mokymuose dėl teisės aktų projektų vertinimo korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais, taip pat korupcijos prevencijos tema.			supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis.	darbuotojų skaičius, išklauso kurso apimtis.	
<b>2. TIKSLAS – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru.</b>						
2.1.	Uždavinys – skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos					
2.1.1.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, pagal poreikį, juos konsultuoti.	Direktorius	Nuolat	Konsultuojami darbuotojai viešųjų ir privačių interesų srityje, nes šių sferų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Centre.	Nustatytų ar/ir nenustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius.	-
2.2.	Uždavinys – formuoti antikorupcinės elgsenos modelį.					
2.2.1.	Centro internetinėje svetainėje nuolat pateikti ir atnaujinti viešųjų paslaugų teikimo tvarką, reikiamus dokumentus, nuorodas į teisės aktus, reglamentuojančius šių paslaugų teikimą ir administravimą, viešųjų paslaugų teikimo atmintines, prašymų formas, paslaugų įkainius ir kt.	Direktorius Ūkvėdys	Nuolat	Visuomenė ir Centro darbuotojai plačiau supažindinti su teikiamų viešųjų paslaugų tvarka ir terminais. Pastovus visuomenės informavimas apie teikiamas viešąsias paslaugas, jų įkainius.	Skatinamas skaidrus ir atviras viešųjų paslaugų teikimas. Parengtų (atnaujintų) ir paskelbtų paslaugų teikimo aprašų, atmintinių, prašymų formų skaičius.	-
2.2.2.	Organizuoti ir vykdyti viešuosius pirkimus teisės aktų nustatyta tvarka bei skelbti informaciją apie vykdomus viešuosius	Ūkvėdys	Nuolat	Centro internetinėje svetainėje skelbiamas viešųjų pirkimų planas, skelbiami viešieji pirkimai, viešinamos sudarytos sutartys.	Skaidriai organizuojamos viešųjų pirkimų procedūros.	-

	pirkimus.					
2.3.	Uždavinys – skatinti antikorpucines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korpuciją, elgtis sąžiningai.					
2.3.1.	Užtikrinti, kad Centro paslaugų vartotojai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie Centre pastebėtas korpucijos apraiškas. Įrengti Centre Pranešimų, pasiūlymų ir skundų dėžę.	Direktorius Ūkvėdys	2018 m. II ketv.	Centro vartotojų galimybė anonimiškai pranešti apie pastebėtas korpucijos apraiškas.	Gaunamų pranešimų skaičius. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis	–
2.3.2.	Periodiškai analizuoti gautus pranešimus, pasiūlymus, skundus, kitą gautą informaciją apie korpucinio pobūdžio pažeidimus. principai.	Direktorius	Pasibaigus ketvirčiui iki 10 mėnesio dienos	Nustatomi korpucinio pobūdžio pažeidėjai ir šalinami pažeidimai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo	Išnagrinėtų skundų skaičius.	-
<b>TIKSLAS – užtikrinti Centro ir jo skyrių veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.</b>						
3.1. Uždavinys – šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.						
3.1.1.	Viešai skelbti Centro korpucijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje www.smkc.lt.	Direktorius	Nuolat	Gyventojai viešai supažindinami su Centro korpucijos prevencijos programa.	Užtikrinamas korpucijos prevencijos priemonių viešumas bei sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę.	-
3.1.2.	Centro interneto svetainėje skelbti korpucijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių ataskaitą.	Direktorius	Kiekvienų metų IV ketv. pab.	Gyventojai supažindinami su korpucijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais.	Paskelbta ataskaita.	-

3.1.3.	Skelbti informaciją apie Centro rengiamus konkursus specialisto, darbuotojo pareigoms užimti.	Direktorius	Nuolat	Siekiant didinti gyventojų pasitikėjimą Centro konkursų skaidrumu, visuomenė plačiau informuojama apie rengiamus konkursus specialisto, darbuotojo pareigoms užimti.	Organizuotų konkursų specialisto, darbuotojo pareigoms užimti skaičiaus ir skelbimų paskelbtų Centro interneto tinklapyje skaičiaus santykis.	-
3.1.4.	Periodiškai domėtis gyventojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos bei priimamų teisės aktų analizę, apibendrinti šių tyrimų rezultatus ir numatyti korupcijos prevencijos priemones.	Direktorius	2018–2020 m.	Korupcijos prevencijos programa turi būti periodiškai atnaujinama, papildoma, atsižvelgiant į įvairių atliktų tyrimų, gaunamų skundų ir nustatytas galimo korupcijos pasireiškimo prielaidas.	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimos korupcijos apraiškas, rengiant korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus bei koreguojant strateginį plėtros planą.	–
3.2.	Uždavinys – plėtoti antikorpucinę kultūrą, į antikorpucinę veiklą įtraukti visuomenę ir žiniasklaidą.					
3.2.1.	Organizuoti viešus renginius antikorpucine tema.	Kultūrinių renginių organizatorius	2018–2020 m.	Vykdomas Centro darbuotojų ir gyventojų švietimas korupcijos prevencijos tema.	Renginių antikorpucine tema skaičius.	–